

历经 17 年,“上海精神”为何历久弥新?

在上海合作组织(以下简称上合组织)17年的发展历程中,成员国围绕以“互信、互利、平等、协商、尊重多样文明、谋求共同发展”为基本内容的“上海精神”,积极探索区域合作的新模式,共同维护地区的和平,努力实现经济的稳定与繁荣。

“上海精神”的基本内涵是什么?

互信,就是相互尊重主权和领土完整,互不干涉内政,这是建立正常国家关系的前提,不对抗,不以武力相威胁,共同营造良好的国际环境。这不仅仅是政治和安全领域的相互信任,而且应该能够形成一种共识,相互照顾彼此的利益关切,探索一种国与国密切交往的新模式。

互利,就是经济和贸易方面的相互合作,互通有无,不人为设置障碍,推动便利化。应该秉持相互开放的态度,反对单边主义和狭隘的贸易保护主义,坚持一种正确的义利观。

平等,就是强调大小国家拥有同样权利,相互尊重,不以大欺小,以强凌弱,在国内和国际事务中相互支持,给予均等的发表意见和看法,维护自身国际利益的机会。

协商,就是通过政治和外交手段解决彼此之间的矛盾冲突,不以暴易暴,争取确立一种新的国际关系准则,各国有权决定自己的发展道路和发展模式,其他国家无权干涉,反对冷战思维和强权政治。上合组织内部采取协商一致的原则,体现了一种合理的议事规则,但也兼顾效率和公平,提高决策的执行力。

尊重多样文明,不仅是不同文化传统、社会制度的国家能够和谐共处,而且应该相互包容,彼此借鉴,共享人类文明的先进成果,不断推陈出新,以文化的创新带动制度的创新。上合组织成员国法律制度、文化传统各不相同,既要承认差异,又要相向而行,这也是多边合作取得成功的宝贵经验之一。

谋求共同发展,不仅是各国在经济上能够互通有无,相互促进,而且应该相互开放,利益共享,责任共担,不能把本国的发展建立在牺牲别国利益的基础上,更不能打着“本国优先”的旗号唯我独尊,搞霸权主义,损人利己。上合组织在制定和落实合作规划时,能够量力而行,争取让参与的各方都能受益。

“上海精神”是激发多边合作的内在动力

17年来,“上海精神”既是上合组织的核心理念,也成为国际关系宝贵的精神财富。它是特殊形势下建立多边机制,有效应对各种非传统安全挑战,寻找区域合作新路径的思想根基;是上合组织成员国实现



全方位战略互动,在安全、经济、人文、政治、对外交往等各方面同步提升合作关系,所依据的基本准则。

正是因为有成员国共同遵循的行为规范作为指导,上合组织才得以在短时间内迅速成型,不仅在复杂的国际环境中能够始终保持内部的团结,以及常设机构和多种机制的平稳运行,而且不断扩大在国际上的影响力,体现出与众不同的吸引力和号召力。

“上海精神”赋予上合组织作为新型区域合作机制的核心特征,是多边合作能够保持活力的价值源泉。无论是持续推进各领域合作的具体实践,还是开展广泛的对外交往,都能很快形成共识,找到成员国都能接受的、最符合地区实际的合作路径。

国际局势复杂多变,这包括本世纪初美国及其盟友在阿富汗的“反恐战争”,延长了中亚的军事存在;2008年的全球金融危机使俄罗斯、中亚国家的经济陷入困境;2014年的乌克兰危机更使俄罗斯与西方的关系一落千丈,地缘政治对抗不断升级等。

在重重考验面前,上合组织成员国始终秉持“上海精神”,共克时艰,联合抵御来自外部的压力,在地区层面开展合作,为世界的和平与发展做出自己的贡献。

“上海精神”如何历久弥新?

当前的国际经济和安全形势发生很大变化,上合组织所在地区的周边环境也与成立初期有了很大的不同。在这种情况下,“上海精神”对于凝聚新老成员国的共识更为重要,其倡导的基本原则一方面要长期坚持,不能发生动摇;另一方面也要根据形势的发展情况,与时俱进,不断充实新的内涵。

首先,体现在与成员国提出的新理念相融合。比如人类命运共同体理念、共商共建共享的全球治理理念等,都与“上海精神”一脉相承。

其次,体现在与多边合作的新实践相适应。由于挑战增多,上合组织开始关注一些新的问题,不断拓宽合作领域,议题更加广泛。“上海精神”要发挥引领作用,使各领域、各层次的多边合作能够平衡发展,在正常的轨道上同步向前推进。

最后,体现在与上合组织本身的开放性相协调。上合组织在国际舞台上独树一帜,坚持开放、透明的原则,主张结伴而不结盟,与所有承认其宗旨的国家和国际组织都可以开展合作,对外交往甚至可以涵盖全球。上合组织因此成为促进完善全球治理和推动全球化进程的重要支柱,“上海精神”在其中的特殊作用不可替代。

专家详解民间投资下滑四大原因

“对民间投资回升的前景,可用一句话来形容:远水虽清冽,不敷救近渴。”3月29日,在中国社会科学院财经战略研究院召开的宏观经济形势季度分析会上,财新智库首席经济学家钟正生说。

钟正生说,梳理制造业各行业的情况可以发现,绝大多数行业目前仍处于去产能进程中,上游行业因价格大幅上涨,导致其去产能放缓,少数行业产能已接近出清,这也给制造业投资带来些许上升动能。本轮制造业补库存周期已经走到中后段,预计补库存进程到今年下半年就会结束。

他说,从民间投资告急的角度看,制造业投资中接近90%都是民间投资,若民间资本没有意愿和能力投资,制造业复苏进程势必严重受阻。“企业盈利改善是追加投资的必要条件。然而,从分所有制的企业盈利、投资增速和投入资本回报率来看,国有企业这一轮去产能和稳增长中受益最多,而民间资本获得的盈利改善十分有限。”

“一个值得警惕的现象是,投资首现‘冰火两重天’。”钟正生说,2016年初以来,民间投资增速首度落后于政府投资增速。他分析认为,有四个方面的原因:

原因一,实体投资回报率下行。实体经济投资回报率持续低速是近年来民间投资增速下滑的大背景。但这尚不足以解释2015年以来民间投资由18.1%到8.1%的显著坠落。

原因二,金融市场的分流作用。民间与政府融资成本裂口扩大,不平等竞争削弱了资金“人实”意愿。2016年房市、股票、期货市场轮番火爆,民间资金显著分流“向虚”。

原因三,政府投资的“挤出”效应。民间投资主要集中于制造业等一般性竞争性

业,而财政发力主要偏重于民间投资涉足甚少的公共服务类部门,因此,财政政策与民间投资难以形成共振。而在高回报的非公共服务部门,出现了政府投资的大举进军。

原因四,民营企业信心不稳。2014年下半年以来,中国的经济政策不确定性指数持续攀升,民营企业投资信心势必受到挫伤。

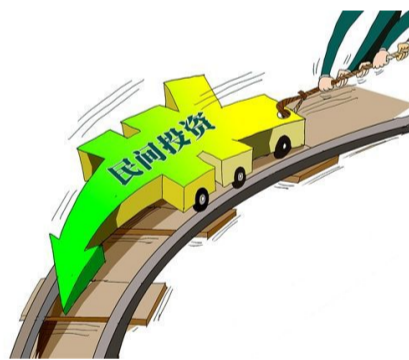
钟正生分析说,盈利改善是企业追加投资的必要条件,但目前盈利改善主要集中在上游行业,而直观上,上游又以国企居多。从分所有制类型的投资增速变化来看,2016年只有国企在继续追加投资。

他说,这轮去产能和稳增长中,国有企业受益最多。大型国企往往“具有先进产能、符合环保标准”,从而得以在去产能中存活下来,成为“剩者为王”的角色。它们不但在原材料涨价中具有更强的议价能力,而且在政府主导的基建项目中也是优先受益者。

“为了验证上述推演,我们详细考察了上市公司的投入资本回报率,发现地方国有企业盈利表现上‘一枝独秀’,地方国有企业对当地经济的带动作用明显。分行业来看,地方经济的增长,在很大程度上得益于基建、地产和新兴消费。”钟正生说。

钟正生认为,总体来看,目前绝大多数行业处于去产能的进程中,2017年制造业去产能的大格局仍将延续。上游行业因价格大幅上涨,导致其去产能放缓。少数行业产能已接近出清,这也给制造业投资带来些许上升的动能。

对于制造业复苏的动能有多强的问题,钟正生称,调研结果显示,中游制造业企业春节后开工情况好于去年,但仍延续去年“生产热、投资冷”的格局。在调查的50



个企业中,34%的企业预期今年订单改善,40%的企业会扩大生产。然而,企业对盈利和固定资产投资预期相对谨慎,仅有8%的企业预期盈利改善,14%的企业会扩大投资规模。

“综合对制造业去产能与补库存所处阶段的考察,我们认为对2017年制造业复苏的动能不宜抱有过的期待。房地产与基建的‘跷跷板’仍是决定2017年中国经济走向的关键。”钟正生说,制造业仍普遍处于去产能进程中。2017年上半年,“投资稳、生产暖”的状况或许仍将延续。2017年下半年,总需求下滑或将导致制造业投资与生产均转差。

钟正生认为,从产能与库存周期叠加的角度,本轮制造业复苏的背景与2000年左右最为相似。从当年的经验来看,经济的新增长点涌现之前,库存周期是典型的弱周期,产能周期所驱动的投资扩张幅度也有限,特别是带动制造业复苏的直接力量——工业品价格上涨,可持续性并不强,而是呈现出反复筑底的形态。此外,2017年“基建+房地产”投资的下行,亦将制约制造业回升的力度。

来源:第一财经

·小故事大道理·

沟通

美国知名主持人“林克莱特”一天访问一名小朋友,问他说:“你长大后想要当什么呀?”小朋友天真的回答:“我要当飞机的驾驶员!”林克莱特接着问:“如果有一天,你的飞机飞到太平洋上空所有引擎都熄火了,你会怎么办?”小朋友想了想说:“我会先告诉坐在飞机上的人绑好安全带,然后我挂上我的降落伞跳出去。”当在现场的观众笑的东倒西歪时,林克莱特继续注视这孩子,想看他是不是自作聪明的家伙。没想到,接着孩子的两行热泪夺眶而出,这才使得林克莱特发觉这孩子的悲悯之情远非笔墨所能形容。于是林克莱特问他:“为甚么要这么做?”小孩的答案透露出一个孩子真挚的想法:“我要去拿燃料,我还要回来!”

【管理感悟】你真的听懂了手下的话了吗?你是不是也习惯性地用自己的权威打断手下的语言?我们经常犯这样的错误:在手下还没有来得及讲完自己的事情前,就按照我们的经验大加评论和指挥。反过头来想一想,如果你不是领导,你还会这么做吗?打断手下的语言,一方面容易做出片面的决策,另一方面使员工缺乏被尊重的感觉。时间久了,手下将再也没有兴趣向上级反馈真实的信息。反馈信息系统被切断,领导就成了“孤家寡人”,在决策上就成了“睁眼瞎”。与手下保持畅通的信息交流,将会使你的管理如鱼得水,以便及时纠正管理中的错误,制定更加切实可行的方案和制度。