



县地税局班子成员集体学习



道德讲堂



国地税联合办税窗口



国地税联合办税启动仪式

1 “合力 + 动力”营造文明单位创建和谐奋进氛围

干部职工心情舒畅、干劲十足、领导的决策能够畅通无阻,得以顺利实现;各岗位和每个税干的工作积极性高涨是做好各方面工作的前提。为此,该局新一届班子在工作中把尊重税干,培育知遇感放在首位,认为地税干部同其他行业的人一样,都要求获得尊重,让领导和同事理解 and 承认自己,理解自己的思想、志向,了解自己的处境、苦衷和愿望,知道自己工作的艰辛、成绩和长处,并给予承认、支持、帮助、谅解和安慰。正是

基于这样的认识,县地税局班子成员自觉把自己摆在税干之中,利用一切机会与税干交谈,听取他们的意见、建议、想法和喜怒哀乐,用诚恳的态度肯定税干对地税工作的忠诚和贡献,使税干倍感亲切,体验到在单位的地位和价值,以获得承认而倍受鼓舞,工作激情得以全面激发,全体税干从自我做起,真抓实干,形成了人人机关建设出力流汗、献言献策的强大合力。

此外,该局班子成员以身作则、严于律己,办事公

开、量才使用、典型示范、褒扬扬善、科学激励,增强了税干的责任感和归属感,使干部职工“我爱地税、我爱我家”的氛围空前浓郁。其结果,在股室之间、税干之间形成了力求上进、奋发有为、争创一流的工作氛围,使机关建设在思想上“合心”,工作上“合力”,感情上“合弦”,行动上“合拍”,进而转化为凝聚力、鼓舞斗志、推动降县地税文明单位创建和实现“公行税制、筑梦税苑”工作理念的强大动力。

2 “硬件 + 软件”强化文明单位创建协调发展

功能齐全,环境优美是机关建设和文明单位的重要标志。多年来,由于受客观条件的限制,县地税局办公环境差,办公手段落后的问题逐步改善,但始终未得到解决,干部的整体素质也有待提高。面对新常态下新要求,为税干营造良好的工作生活环境,树立部门新形象,自2013年以来,在经费十分紧张的情况下,县地税局新一届班子多方筹措资金,本着合理、节俭、实用、美观相结合的原则,对干部职工的办公环境进行了实用性改善和美化。先后更换了机关大厅推拉门,粉饰了内外墙体,对供暖设备、电路、厕所等设施进行了必要的修缮、维修和规范;为税干的办公室安装了空

调,结束了税干一往年度使用电风扇纳凉工作的历史,进一步提高了干部职工的“幸福指数”。同时,对机房和培训室进行了改造,增配置换电脑及显示器140台、打印设备24台、网络及其他设备24件,有力地加快了办公自动化进程;特别是近日楼宇多媒体系统的成功安装,更进一步提升了全局办公智能化步伐。

文明单位创建“硬件”固然重要,“软件”同样是关键。十年树木,百年育人,县地税局把建设高素质的干部队伍作为机关建设的首要任务,确立了重点向高层次与复合型人才的发展思路。以提高干部业务素质、知识更新和计算机应用技能为重点,通过干部评价系

统,把“想干事、肯干事”的干部,分年龄、分层级、分业务类型开展形式多样的学习培训,强化以考促训,以考促学,目前,全局具有大专以上学历的已达总人数的95%。此外,“岗位业务达标”是县地税局在干部素质教育上的一个有效尝试,变“伯乐相马”为“赛场选马”,将干部职工按其岗位业务技能划分为优秀、胜任和待提高3个档次,并将每个档次与干部提拔任用、评先评优、推贤荐才、评优评等相对应,使学习真正成为促进个人自我发展的内动力。当前,在该局形成的“比、学、赶、超”浓郁学习氛围和为集体争光、为个人添彩的自我意识形态日渐浓厚。

3 “制度 + 文化”实施文明单位创建人本管理

发挥制度与文化的“耦合”作用,是确文明单位创建工作顺利开展顺利的保障。为进一步加固制度“堤坝”,县地税局参照省市局制度,对原有的各项制度进行了全面、细致的梳理,保留了28项制度,修订完善4项制度,废止6项制度,重新制定7项制度,形成了行政管理、纳税服务、队伍建设、财务管理、廉政建设等7个板块,39项制度。同时收录了上级相关制度37项,共计76项制度,编印成《降县地方税务局制度汇编》,作为全局日常工作的行为规范和准则,真正做到了用制度管权、管人、管事,全面提升了机关效能。同时,以“立足于行,重在做、末端落实”为工作着力点,把“一事一结”作为促进各项制度落实、提效率的有力抓手,将各项制度的落实和目标责任制所涵盖的各项工作,采取一人一事一杆到底的工作原则,定工作进度、定完成时限,定责任追究,使各岗位人员知道干什么、怎么干、干

到什么标准,形成人人抓具体、抓落实的办事风格和依法合规办事的良好行为习惯,全面提升岗位履责水平和工作效率。目前,“一事一结”已成为县地税局各项工作健康快速发展的“催化剂”,达到了“行政提速、干部提神、工作提效”的良性循环。

地税文化与文明单位创建的深度融合,是县地税局文明单位建设的又一亮点。该局党组积极倡导“快乐工作、健康生活”的地税文化建设理念,结合市局“健身养心”活动,成立了乒乓球、羽毛球、篮球运动队,组建了书法、摄影、户外活动兴趣小组,组织开展开展了“税苑春韵”摄影作品展,与兄弟单位开展了乒乓球、羽毛球联谊赛,三八“妇女节”组织妇女同志观看电影,举办了以“健身养心、怡情正风”为主题的首届运动会,在机关和基层广泛开展工间操等一系列文体活动,在集体活动中丰富群众性文化、凝聚人心、激发活力。通过

搭建“文化走廊”、“税史室”及“廉政文化教育室”、图书室等平台,提升税干生活品味,陶冶思想情操,营造了一种健康向上、宽松和谐的“第二工作环境”。与此同时,将机关建设与传统文化相结合,积极开展“爱岗敬业、忠诚履职”道德讲堂活动,倡导大家爱岗敬业、忠诚履职,进一步提升了机关建设的内涵和层次。当前,文化理念已经渗透到税干们工作、生活、学习等各个方面,文化在机关建设中真正起到了教育人、引导人、激励人和约束人的作用,来过机关的领导和群众都认为地税局处处洋溢着浓郁的文化气息,地税干部处处都能享受到文化氛围的熏陶。如今“愉快对待工作,工作得到愉快”的快乐工作理念、“有情领导,无情管理”的税收管理理念、“执法无情,服务无限”的征纳关系理念,“领导创造环境,税干创造业绩”的干群关系理念,已融到每个税干的日常思想和机关建设的行动之中。



乒乓球联谊赛



“彩衫”长跑比赛



“税苑春韵”摄影作品展



“税苑春韵”摄影作品展



文化长廊



文化长廊



廉政文化教育室



图书室



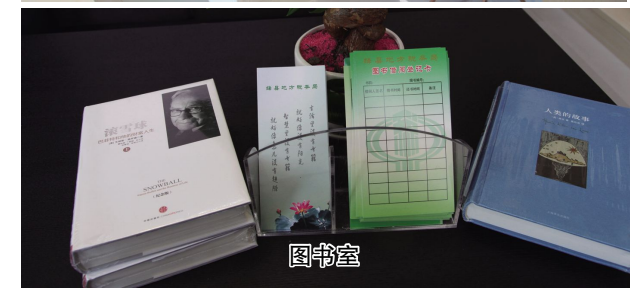
税企之家



义务植树活动



税史室



图书室